

## **С 01.01.2020 увеличился минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации**

С 1 января 2020 года в России увеличился минимальный размер оплаты труда.

Для работников организаций всех форм собственности с 01.01.2020 года минимальный размер оплаты труда повысился до 12 130 рублей. Ранее эта цифра была на уровне 11 280 рублей.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) применяется для регулирования оплаты труда, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности.

По закону работодатели не имеют право платить работникам месячную заработную плату в размере меньшем, чем МРОТ. Исключением является работа по совместительству или на условиях неполного рабочего дня.

Согласно требованиям статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

При нарушении норм трудового законодательства и выплаты работникам заработной платы в меньшем размере, чем установлено Федеральным законом, работодатель может быть привлечен к административной ответственности, предусмотренной статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ.

В целях исполнения требований закона работодателям необходимо привести локальные правовые акты, трудовые договоры в соответствии с установленным в Российской Федерации размером МРОТ.

Прокуратура Тужинского района