

Антикоррупционные требования к работодателям, трудоустроившим бывших государственных (муниципальных) служащих

Конвенцией ООН против коррупции, ратифицированной Российской Федерацией, в качестве одной из мер по профилактике коррупции предусмотрено установление ограничений в отношении профессиональной деятельности бывших публичных должностных лиц или в отношении работы публичных должностных лиц в частном секторе, когда они прямо связаны с функциями, которые такие лица выполняли в период их нахождения в должности или за выполнением которых они осуществляли надзор.

Реализацией международных правовых норм в российском законодательстве является установленная статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» обязанность получения служащим (бывшим служащим) согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при трудоустройстве в организацию, если отдельные функции государственного (административного) управления данного юридического лица входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего.

Организация, принявшая на работу бывшего служащего, обязана сообщить об этом по последнему месту службы.

Ненаправление уведомления влечет привлечение к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ.

Документом (помимо требований к уведомлению о заключении трудового договора) установлены обязательные реквизиты уведомления о заключении гражданско-правового договора, стоимость которого более 100 тыс. руб. в месяц.

Так, письмо должно обязательно содержать не только фамилию, имя, отчество гражданина, дату его рождения, ранее занимаемую должность и т.д., но и дату и номер сделки, ее предмет и стоимость, срок начала и окончания выполнения работ (оказания услуг).

Заместитель прокурора
Тужинского района

юрист 1 класса

А.Ю. Рябов