

## Отличия трудового договора от договора оказания услуг

05.02.2018 Верховный Суд Российской Федерации (далее – ВС РФ) рассмотрел дело по иску гражданина к организации о признании отношений трудовыми.

Рассматривая дело, ВС РФ обозначил основные отличия между трудовым договором и договором возмездного оказания услуг.

Первое отличие связано с целью договора. В договоре возмездного оказания услуг целью является выполнение конкретного задания к оговоренному сроку за определенную плату. Цель трудового договора - работа как таковая.

Предметом договора оказания услуг является исполнение разовой работы, где важна именно оказанная услуга. Предмет трудового договора - выполнение трудовой функции, где важен сам процесс.

В рамках правоотношений, связанных с исполнением договора возмездного оказания услуг, исполнитель сохраняет самостоятельность. В то время как при заключении трудового договора работник включается в штат, подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка и работает под контролем и руководством работодателя.

Ранее ВС РФ приходил к похожим выводам при сравнении трудового договора и договора подряда. В новом же определении от 05.02.2018 № 34-КГ17-10 ВС РФ сделал важное уточнение: подтвердить, что отношения являются трудовыми, можно ссылками:

- на тарифно-квалификационные характеристики работы;
- на должностные инструкции;
- на любые документальные и иные указания на профессию, специальность, вид поручаемой работы.

В рассмотренном деле одно из таких подтверждений поступило из центра занятости, который направил гражданина в организацию. В документе среди прочего упоминалась конкретная должность, режим работы и информация о факте трудоустройства.

При этом разграничение трудового и гражданско-правового договора имеет важное практическое значение.

В частности, при подмене трудового договора гражданско-правовым возможны последствия в виде внеплановой проверки, признания договора трудовым, а также привлечения виновного лица к административной ответственности по ч.4 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, санкция которой предусматривает штраф для должностных лиц - от 10 тыс. до 20 тыс. руб., для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тыс. до 10 тыс. руб., для юридических лиц - от 50 тыс. до 100 тыс. руб. соответственно.

Заместитель прокурора  
Тужинского района  
юрист 2 класса

А.Ю. Рябов