

Об ответственности за нарушения трудовых прав граждан

В соответствии со ст.419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Административная ответственность.

Это самый распространенный вид ответственности.

Так, ответственность за нарушения норм трудового законодательства работодателями предусмотрена в ст.ст.19.5, 5.27 и 5.34 КоАП РФ.

Например, достаточно часто применяются положения ч.1 ст.5.27 КоАП РФ («Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса»).

При этом совершение нарушения, предусмотренного ч.1 ст.5.27 КоАП РФ, влечет за собой предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Гражданско-правовая ответственность.

Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок (доход) в случае незаконного лишения его возможности заниматься трудовой деятельностью (ст.234 ТК РФ).

Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

При ухудшении состояния здоровья работника или его смерти в случае несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику возмещаются его утраченный заработок, а также дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника (ст.184 ТК РФ и п.1 ст1085 ГК РФ).

Дисциплинарная ответственность.

Должностные лица организаций (работодатели – физические лица), признанные виновными в нарушении требований трудового законодательства, несут дисциплинарную ответственность (ст.362 ТК РФ).

Уголовная ответственность.

За наиболее грубые нарушения трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, наступает уголовная ответственность.

В таблице приведены основания привлечения к уголовной ответственности работодателя и работников за нарушения трудового законодательства.

Нарушение	Наказание	Основание
<p>Человек, который обязан соблюдать правила охраны труда, нарушил их. При этом был причинен тяжкий вред здоровью другого человека</p> <p>Преступление может совершить руководитель организации, бригадир, прораб и т. д.</p>	<p>Штраф до 200 000 руб.</p> <p>Штраф в размере дохода виновного за период до 18 месяцев</p> <p>Обязательные работы на срок до 480 часов</p> <p>Исправительные работы на срок до двух лет</p> <p>Принудительные работы на срок до одного года</p> <p>Лишение свободы на срок до одного года</p>	<p>ч.1 ст.143 УК РФ</p>
<p>Человек, который обязан соблюдать правила охраны труда, нарушил их. Это деяние повлекло смерть человека</p> <p>Преступление может совершить руководитель организации, бригадир, прораб и т. д.</p>	<p>Принудительные работы на срок до четырех лет</p> <p>Лишение свободы на срок до четырех лет</p> <p>Помимо этого суд может назначить лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет</p>	<p>ч.2 ст.143 УК РФ</p>
<p>Человек, который принимает сотрудников на работу (руководитель организации):</p> <ul style="list-style-type: none"> – отказал в приеме на работу женщине по причине ее беременности – уволил женщину по причине ее беременности – отказал в приеме на работу или уволил женщину, имеющую детей в возрасте до трех лет, по этим причинам 	<p>Штраф до 200 000 руб.</p> <p>Штраф в размере дохода виновного за период до 18 месяцев</p> <p>Обязательные работы на срок до 360 часов</p>	<p>ст.145 УК РФ</p>
<p>Руководитель организации (предприниматель) из корыстной или личной заинтересованности частично выплачивал зарплату (пенсию, стипендии, пособия и другие выплаты,</p>	<p>Штраф до 120 000 руб.</p> <p>Штраф в размере дохода виновного за период до одного года</p> <p>Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной</p>	<p>ч.1 ст. 145.1 УК РФ</p>

Нарушение	Наказание	Основание
предусмотренные законодательством) свыше трех месяцев	<p>деятельностью на срок до одного года</p> <p>Принудительные работы на срок до двух лет</p> <p>Лишение свободы на срок до одного года</p>	
Руководитель организации (предприниматель) из корыстной или личной заинтересованности полностью не выплачивал зарплату (пенсии, стипендии, пособия и другие выплаты, предусмотренные законодательством) свыше двух месяцев. Либо более двух месяцев платил зарплату в размере ниже МРОТ	<p>Штраф от 100 000 до 500 000 руб.</p> <p>Штраф в размере дохода виновного за период до трех лет</p> <p>Принудительные работы на срок до трех лет</p> <p>Лишение свободы на срок до трех лет</p> <p>Дополнительно суд может лишить права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет</p>	<p>ч.2 ст. 145.1 УК РФ</p>
Руководитель организации (предприниматель) из личной заинтересованности выплачивал зарплату в размере ниже МРОТ свыше двух месяцев. Либо не выплачивал зарплату (пенсии, стипендии, пособия и другие выплаты, предусмотренные законодательством): – частично свыше трех месяцев; – полностью свыше двух месяцев. Это деяние повлекло тяжкие последствия (например, смерть сотрудника)	<p>Штраф от 200 000 до 500 000 руб.</p> <p>Штраф в размере дохода виновного за период от одного года до трех лет</p> <p>Лишение свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового</p>	<p>ч.3 ст. 145.1 УК РФ</p>

Заместитель прокурора
Тужинского района

юрист 2 класса

А.Ю. Рябов